

定員管理の適正化

1. 職員の変動状況

	H11.4.1～H16.4.1				H17.4.1	H18.4.1	H19.4.1	H20.4.1	H21.4.1	H22.4.1	H17.4.1～H22.4.1		H11.4.1～H22.4.1	
	H11 職員数	H16 職員数	増減数	対 H11.4.1 増減率	職員数						増減計	対 H17.4.1 増減率	増減計	対 H11.4.1 増減率
総職員数	90	86	△ 4	△ 4.4	80	78	79	78	77	77	△ 3	△ 3.8	△ 13	△ 14.4
うち 公営企業 部門	簡易水道事業	2	2	0	0.0	2	2	2	2	2	0	0	0	0.00
	定住促進団 地整備事業	1	1	0	0.0	1	1	1	1	1	0	0	0	0.00
採用者	—				6	2	1	0	0	3	—	—	—	—
退職者	—				4	0	1	1	3	4	—	—	—	—

2. 過去の純減実績の内容

H16.4.1～H17.4.1にかけては、早期退職者の補充を50%に抑えるなどして6%を削減した。

3. H17.4.1～H22.4.1までの定員管理の数値目標の基本方針

目標設定は9名で10%以上としている。H17.4.1～H22.4.1までは更に3名の削減を図る。
事務事業全般の見直し、課の統廃合等を積極的に進め業務のスリム化を図ると共に、退職者の補充は極力抑える。

4. 定員適正化計画の見直し状況

- ① 現行の定員適正化計画 策定期間： 平成 年 月 ～ 年 月
- ② 今後の見直し予定の有無 策定予定期間： 平成 年 月 ～ 年 月