

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表状況(数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容)														
(1)数値目標に対する進捗状況														
①採用関係					②継続就業及び仕事と家庭の両立関係					③長時間勤務関係				
目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	目標設定時最新値 (年度)	具体的な取組内容	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	目標設定時最新値 (年度)	具体的な取組内容	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	目標設定時最新値 (年度)	具体的な取組内容
・採用する職員に占める女性の割合	20%以上 (毎年度)	50% (令和2年度)	33% (平成26年度)	行動計画と同じ	・男性職員の配偶者出産休暇取得率	100% (平成32年度)	100% (令和2年度)	11.1% (平成26年度)	行動計画と同じ	・年次有給休暇取得率	15日以上 (平成32年度)	11.6日 (令和2年度)	14.3日 (平成26年度)	行動計画と同じ

④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係										備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月	
目標項目	数値 目標 (年度)	最新 値 (年度)	目標 設定 時最新 値 (年度)	具体的な取組内 容	⑤その他 (例)行動計画の周知に関する取組等							
目標項目	数値 目標 (年度)	最新 値 (年度)	目標 設定 時最新 値 (年度)	具体的な取組内 容	目標項目	数値 目標 (年度)	最新 値 (年度)	目標 設定 時最新 値 (年度)	具体的な取組内 容			
											①は令和2年4月1日、②③は令和2年度時点の情報	令和3年9月